

# Publikacje polskie

wybór i opracowanie Bożena Bogdańska



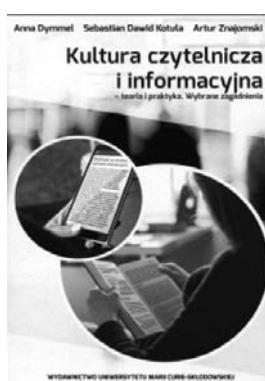
**Biblioteki i pieniądze / Dariusz Grygowski. Warszawa: Wydawnictwo SBP, 2015. ISBN 978-83-64203-44-2.**

Biblioteka to miejsce zapewniające bezpłatny dostęp do informacji i rozrywki, w którym jednak coraz więcej usług oferowanych jest za dokonaniem opłaty. Autor omawia, jak wygląda kwestia opłat bibliotecznych, jaki jest tego cel i granice, podaje przykładowe regulacje opłat w bibliotekach. Mówi, skąd i w jaki sposób zdobywać tzw. środki pozabudżetowe na działalność biblioteki (*library fundraising*), kim są przyjaciele bibliotek, filantropi, czym jest „adopcja” książek. Jak wygląda kwestia wykorzystania funduszy unijnych, rządowych programów wspierania bibliotek i fundacji tworzonych przez świat biznesu. Jak wykorzystywane są pozyskane środki. Jaka jest celowość i zasady prowadzenia analiz zwrotu nakładu z inwestowania w bibliotekę, których efektem jest dyskusyjne przeliczanie wartości usług bibliotecznych na jednostki monetarne oraz jak wygląda problem licencji udostępniania dokumentów, wynagradzania autorów książek wypożyczanych w bibliotekach (*public lending right*).



**Książki w codziennym życiu Polaków. Raport z badania Polskiej Izby Książki „Kierunki i formy transformacji czytelnictwa w Polsce” / Janusz Kostecki, Izabela Anuszewska, Monika Ligęza, Michał Wysocki, Grzegorz Boguta, Paweł Kuczyński. Warszawa: Polska Izba Książki, 2015. ISBN 978-83-944165-0-8.**

Dla zobrazowania stanu czytelnictwa w Polsce autorzy książki podjęli się metody badań ilościowych, zaprezentowali założenia i wyniki badania opinii we współpracy z Millward Brown. W raporcie zamieszczone zostały rezultaty prac, które wykonano przed badaniami terenowymi (przegląd badań sondażowych). Zastosowano kwestionariusze ankiet przystosowane do zbierania potrzebnych informacji na gruncie całego kraju. Zanalizowano stan czytelnictwa Polaków na przestrzeni lat 2010–2014. Podjęte badania jakościowe i marketingowe umożliwiły szerokie omówienie wyników badań, a także ujawnienie, które czynniki poprawiają stan polskiego czytelnictwa, a co przeszkadza i uniemożliwia dobre rezultaty.



**Kultura czytelnicza i informacyjna – teoria i praktyka. Wybrane zagadnienia / Anna Dymmel, Sebastian Dawid Kotula, Artur Znamojski. Lublin: Wydawnictwo Uniwersytetu Marii Curie-Skłodowskiej, 2015. ISBN 978-83-7784-686-5.**

Autorzy książki analizują współczesną kulturę czytelniczą i informacyjną oraz jej problemy. Pytają, kim jest czytelnik/odbiorca surfujący w dobie cyfrowej. Podają wyniki przeprowadzonego sondażu. Odwołują się do innych pokrewnych dziedzin nauk. Proponują konkretne działania w zakresie krzewienia kultury czytelniczej i informacyjnej (ze scenariuszami zajęć). Pokazują, jak korzystać z dobrodziejstw nowych technologii, np. z oprogramowania *open source*. Prezentują także zagadnienia z obszaru tradycyjnych źródeł informacji.



**Kultura oceny w bibliotekach. Obszary, modele i metody badań jakości zasobów oraz usług biblioteczno-informacyjnych / Ewa Głowacka. Toruń: Wydawnictwo Naukowe Uniwersytetu Mikołaja Kopernika, 2015. ISBN 978-83-231-3501-2.**

Autorka książki tłumaczy, dlaczego ewaluacja stała się niezbędnym elementem zarządzania, jakimi metodami i modelami oceniać pracę w bibliotece, jakie stosować badania jakości usług bibliotecznoinformacyjnych i jaki jest wpływ badań na otoczenie społecznoekonomiczne. To pionierska praca na gruncie polskim w zakresie kultury oceny. Niezbędna dla osób odpowiedzialnych za badanie efektów działania poszczególnych placówek bibliotecznych i większych ich grup.



**Zarządzanie kompetencjami. Perspektywa firmowa i osobista / Grzegorz Filipowicz. Warszawa: Wolters Kluwer Polska, 2016. ISBN 9788326498343.**

W książce w sposób kompleksowy zostały omówione najważniejsze zagadnienia związane z badaniem kompetencji zawodowych oraz sposobami ich rozwijania. Opisano także takie zagadnienia, jak: budowanie i wdrażanie systemu zarządzania kompetencjami, kompetencyjne opisy stanowisk, rekrutacja i selekcja pracowników pod kątem kompetencji, szkolenia i rozwój potencjału zawodowego pracowników, zarządzanie talentami oraz budowanie ścieżek kariery. Zamieszczono informacje i wskazówki dotyczące tego, jak budować i wdrażać systemy zarządzania kompetencjami oraz w jaki sposób rozwój kompetencji przyczynia się do wzrostu efektywności pracowników. Sami pracownicy natomiast mogą być zainteresowani zagadnieniami związanymi z rozwojem i karierą zawodową. Wszystkich powinno zaniepokoić nowoczesne widzenie organizacji, w której paradygmat rozwoju i efektywności decyduje o niemal wszystkich aspektach funkcjonowania.



**Zarządzanie zasobami niematerialnymi bibliotek w społeczeństwie wiedzy / red. Maja Wojciechowska. Warszawa: Wydawnictwo SBP, 2016. ISBN 978-83-64203-64-0.**

Autorzy referatów przedstawionych w książce starają się odpowiedzieć na pytanie, w jaki sposób właściwie wykorzystać teorię zasobową w praktyce bibliotecznej, kim jest *secret client*, w jaki sposób zarządzać kapitałem ludzkim we współczesnej bibliotece, jakie są sposoby rozwiązywania konfliktów personalnych i sporów pracowniczych w bibliotece, czy i jak biblioteki otwierają się na grupy ludzi? Omówione zostały tu wybrane biblioteki polskie w kontekście właściwego kształtowania wizerunku i zarządzania marką na tle innych bibliotek.